

वा. प्राचार्य,

चंद्ररुप डायटने जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर यांना

322

पावती लिहून देणार श्री. फय्याले मंगलुका जिजा

वार श्रीरामपूर पावती लिहून देतो की, खालील तपशीलाप्रमाणे आज रोजी रक्कम मिळाली, काही तक्रार नाही.

खाते

तपशील

रुपये

पैसे

दिवावली पत्रापावती अड्डा
दिवेन मिळाली

94000

AT BANK
Cheque No. 00.33333
Rs. 15000/-
Date 21/10/22

94000

बरीलप्रमाणे रक्कम अदा करुन ही पावती रद्द केली.

दिनांक / / 20१

श्रीरामपूर

[Signature]

जवळ

आपकक

[Signature]

प्राचार्य

[Signature]

पैसे घणाराया सही



१९/१०/२०२२

प्रति,

मा. प्राचार्य साहेब
सी.डी.जेन कॉलेज बी.एम.पुर

जबाबदार - श्री फरींगटे वजसुव भिका
ग्रं: पश्चिम

विषय - विपावली ~~अॅडव्हान्स~~ विक्रम कावत.

महोदय,

उपरोक्त विषयाबबे विनंती अर्ज करतो
की, विपावली सणासाठी अडवण अडवण मला
विपावली सहामुत्रह अॅडव्हान्स पँथरा हजार
रुपये १५०००/- मिळावा ही विनंती
तरी मे. साहेबांनी अर्जाचा सहानुभूतीपूर्वक
विचार करवा ही विनंती

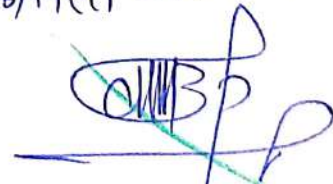
कळणे

मै. सा. जी. व. व. व.


19/10/22
प. सा. जी. व. व.


19/10/22

व्यापला आशाबाक



(श्री फरींगटे एम.बी.)

कर्ज खाते नं. २८७३
जा.क्र./पतपेढी/कर्ज ४४९
दिनांक १२/१२/२०२३

लक्ष्मीबाई भाऊराव पाटील शिक्षणोत्तेजक
सहकारी पतपेढी लि. सातारा
द्वारा-ऑडिट डिपार्टमेंट,
रयत शिक्षण संस्था, सातारा



प्रति,
मा. प्राचार्य,
सी डी जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर

महाशय,

आपल्या शाखेतील सेवक श्री नाईकवाडी भाऊसाहेब काशिनाथ हुदा : शिपाई यांना आपल्या शिफारशीनुसार पतपेढीतून
१५००००/- (अक्षरी - एक लाख पन्नास हजार रूपये फक्त) कर्ज मंजूर केले आहे.

सदर कर्जाची रक्कम त्यांचे पगारातून कपात करण्याची जबाबदारी सर्वस्वी आपणावर राहिल. खालील प्रमाणे कपात
करून पतपेढीच्या नावे डी डी ने किंवा रयत बँक चालू ठेव खाते क्र. ०११०३६०००००२ वरती वर्ग करून दोन प्रतित
चलनासहीत पाठवावी. कृपया रोख रक्कम पाठवू नये. कपात चलनात कर्ज खाते क्र. २८७३ न विसरता लिहावा.
हि विनंती,

अ.नं.	कपात महिना	व्याज आकारणी रक्कम	मुद्दल रक्कम	व्याज रक्कम	एकूण रक्कम
१	Dec-२३	१५००००	२५००	११८८	३६८८
२	Jan-२४	१४७५००	२५००	११६८	३६६८
३	Feb-२४	१४५०००	२५००	११४८	३६४८
४	Mar-२४	१४२५००	२५००	११२८	३६२८
५	Apr-२४	१४००००	२५००	११०८	३६०८
६	May-२४	१३७५००	२५००	१०८९	३५८९
७	Jun-२४	१३५०००	२५००	१०६९	३५६९
८	Jul-२४	१३२५००	२५००	१०४९	३५४९
९	Aug-२४	१३००००	२५००	१०२९	३५२९
१०	Sep-२४	१२७५००	२५००	१००९	३५०९
११	Oct-२४	१२५०००	२५००	९९०	३४९०
१२	Nov-२४	१२२५००	२५००	९७०	३४७०
१३	Dec-२४	१२००००	२५००	९५०	३४५०
१४	Jan-२५	११७५००	२५००	९३०	३४३०
१५	Feb-२५	११५०००	२५००	९१०	३४१०
१६	Mar-२५	११२५००	२५००	८९१	३३९१
१७	Apr-२५	११००००	२५००	८७१	३३७१
१८	May-२५	१०७५००	२५००	८५१	३३५१
१९	Jun-२५	१०५०००	२५००	८३१	३३३१

५७	Aug-२८	१००००	२५००	७९	२५७९
५८	Sep-२८	७५००	२५००	५९	२५५९
५९	Oct-२८	५०००	२५००	४०	२५४०
६०	Nov-२८	२५००	२५००	२०	२५२०

श्री शाखाप्रमुख यांचे मार्फत रवाना.....

श्री नाईकवाडी भाऊसाहेब काशिनाथ हुदा : शिपाई

सुचना :-

१. सदर सेवकाची बदली झाल्यास सदरची कपात यादी संबंधित शाखेकडे पाठवावी व तसे केल्याचे आमच्याकडे कळवावे.

२. कपातीची रक्कम वेळेत व बिनचूक पाठवावी. हप्तें जमा झाले नाहीत तर पतपेढीच्या पोटनियमानुसार द.सा.द.शे. ५ टक्के दंडव्याज आकारणी केली जाईल.




संकेटरी

लक्ष्मीबाई भाऊराव पाटील शिक्षणोत्तेजक
सहकारी पतपेढी लि. सातारा

चंद्ररूप डाकले जैन कॉलेज, ऑफ कॉमर्स ता. श्रीरामपूर जि. अहमदनगर

जावक क्र.-७३८/२०२२-२०२३

दिनांक २/२/२०२३

श्री/ श्रीमती-प्रा.डॉ.बावके बी.बी.

शैक्षणिक पात्रता- एम.ए.सेट

हुद्दा - प्राध्यापक

यांना....

विषय - रजा मंजूरी

आपल्या दिनांक २६ /०१/२०२२ च्या रजा मागणी अर्जावरून कळविणेत येते की, आपण अर्जात नमूद केलेली रजा खालील तपशिलाप्रमाणे मंजूर करण्यात येत आहे.

रजेची मुदत		रजेचा प्रकार	रजेचे दिवस	रजा मुदत वेतनाबद्दल निर्णय
पासून	अखेर			
२७.०१.२०२२	०२.०२.२०२२	परावर्तित	०७	भरपगारी

टीप- वरीलप्रमाणे मंजूर केलेल्या रजेबाबत संस्थेच्या मा.सहसचिव (उच्च शिक्षण) उच्च शिक्षण समितीने एक्झी. कमिटीने अन्य निर्णय घेतला तरच तो आपणास कळविला जाईल व तो आपणावर बंधनकारक राहिल याची नोंद घ्यावी.



प्र/प्राचार्य,

सी.डी.जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
श्रीरामपूर

प्रत माहितीसाठी
मा.सहसचिव (उ. शि.)
रयत शिक्षण संस्था,
सातारा

प्रति.

मा. प्राचार्य
सी. डी. जैंग कॉलेज ऑफ कॉमर्स
झीरामपुर.

उज्ज्वल : प्रा. डॉ. व्यापके. वी. वी.

विषय : आज्ञारपणाची रजा मिळणेबाबत

महोदय,

मला आज दिनांक २६/११/२०२२ रोजी
अचानक थंडी-ताप व सर्दीचा प्रादुर्भाव झाल्यामुळे
मला आज्ञारपणाची रजा मिळावी. ही मद्र विनंती

करणे

आपला विश्वासू



प्रा. व्यापके. वी. वी.

Medical Certificate

This is to certify that Mr./Ms. Borke Bolasahab Bhimaji
is/was under my treatment for viral fever
He/She was admitted
from 27/01/2022 to _____ and is / was advised rest for 7 days
He/She is medically fit to resume duty from 03/02/22

Name : Dr. Sanjay Anarase (M.S.)

Signature Sanjay Anarase

Regn. No. 69508

Date :

Stamp : **Dr. Sanjay Anarase**
M.S.(Gen)
Reg.No.69508

चंद्ररूप डाकले जैन कॉलेज, ऑफ कॉमर्स ता. श्रीरामपूर जि. अहमदनगर

जावक क्र. - ८८/२०२२-२०२३

दिनांक २९/०२/२०२३

श्री./ श्रीमती. डॉ. कळमकर आर.पी.

शैक्षणिक पात्रता - एम.फील., पी.एचडी.

हुद्दा - सहयोगी - प्राध्यापक

यांना....

विषय - रजा मंजूरी

आपल्या दिनांक ०२/०२/२०२३ च्या रजा मागणी अर्जावरून कळविणेत येते की, आपण अर्जात नमूद केलेली रजा खालील तपशिलाप्रमाणे मंजूर करण्यात येत आहे.

रजेची मुदत		रजेचा प्रकार	रजेचे दिवस	रजा मुदत वेतनाबद्दल निर्णय
पासून	अखेर			
०३.०२.२०२३	०९.०२.२०२३	परावर्तित	०७	भरपगारी

टीप- वरीलप्रमाणे मंजूर केलेल्या रजेबाबत संस्थेच्या मा.सहसचिव (उच्च शिक्षण) उच्च शिक्षण समितीने एकत्री. कमिटीने अन्य निर्णय घेतला तरच तो आपणास कळविला जाईल व तो आपणावर बंधनकारक राहिल याची नोंद घ्यावी.



प्र. प्राचार्य,

सी.डी.जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,

श्रीरामपूर

प्रत माहितीसाठी
मा.सहसचिव (उ. शि.)
रयत शिक्षण संस्था,
सातारा

॥ श्री ॥

गं.सौ.पुष्पा एस. वाळेकर
B.A.M.S.



डॉ. सुहास आ. वाळेकर
B.A.M.S.

आयुर्वेद चिकित्सक

फॅमिली फिजीशियन

रजि. नं. - I-30884-A-1

रजि. नं. - I-25562-A-1

वेळ- सकाळी ९ ते १, सायं. ६ ते ९ * रविवार बंद राहिल

क्लिनिक- सिव्हील हाडको, टि.व्ही. सेंटर जवळ, अहमदनगर ४३१००३ : २४२९८७३

781

दि. ३ / २ / २०२३

FITNESS CERTIFICATE

This is to certified that

Mr./Mrs. Rajender Kalamkar was

suffering from URTI

he/she was under my treatment from 1/2/23

to 3/2/23 and was advised bed rest by me.

He/She is fit to resume duty from 10/2/23

Signature of Patient

Signature of Doctor
Dr. Suhass Walekar
B.A.M.S.
FAMILY PHYSICIAN



चंद्ररूप डाकले जैन कॉलेज, ऑफ कॉमर्स ता. श्रीरामपूर जि. अहमदनगर

जावक क्र.- 88/२०२२-२०२३

दिनांक १०/०५/२०२३

श्री/ श्रीमती- पथवे एस.के.

शैक्षणिक पात्रता- बी.ए.

हुद्दा - अधीक्षक

यांना....

विषय - रजा मंजूरी

आपल्या दिनांक ०४/०१/२०२३ च्या रजा मागणी अर्जावरून कळविणेत येते की, आपण अर्जात नमूद केलेली रजा खालील तपशिलाप्रमाणे मंजूर करण्यात येत आहे.

रजेची मुदत		रजेचा प्रकार	रजेचे दिवस	रजा मुदत वेतनाबद्दल निर्णय
पासून	अखेर			
०४.०१.२०२३	३१.०१.२०२३	परावर्तित	२८	भरपगारी

टीप- वरीलप्रमाणे मंजूर केलेल्या रजेबाबत संस्थेच्या मा.सहसचिव (उच्च शिक्षण) उच्च शिक्षण समितीने एकत्री. कमिटीने अन्य निर्णय घेतला तरच तो आपणास कळविला जाईल व तो आपणावर बंधनकारक राहिल याची नोंद घ्यावी.



प्र. प्राचार्य,

सी.डी.जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
श्रीरामपूर

प्रत माहितीसाठी
मा.सहसचिव (उ. शि.)
रयत शिक्षण संस्था,
सातारा

Dr. D. S. Shirsath

M.D.(Medicine), Pune University, (B.J.Medical)

CONSULTING PHYSICIAN

CARDIOLOGIST & DIABETOLOGIST

Reg. No. 50173



SHIRSATH
HOSPITAL

BNHR-146 SMR-C-352

■ HEART CARE

■ COMPUTERISED LABORATORY

■ DIABETIC CARE

■ STRESS TEST

■ ICU (INTENSIVE CARE UNIT)

■ PULMONARY FUNCTION TEST

KACHERI CROSS ROAD, SHRIRAMPUR - 413 709, DIST. AHMEDNAGAR ☎ (02422) 223121, 221787, Mo. 9922785790

CERTIFICATE

Date: 08/01/2023

141

This to Certify,

Name Mr./Mrs. : Somnath Kisan Pathave

Age : 52 Yrs,

Sex : male / Female

Residing : Shrirampur

Date of Admission : 04/01/23

Date of Discharge : 08/01/23

Diagnosis : Severe Hypertension

with right sided Paralysis

upto 3/01/2023

Advised Rest : _____

Fitness : _____

Patient's Signature

Name :

Dr. D. S. Shirsath
Reg. No. 50173 (M.D. Medicine)
Consil. Physo. Cardiologist & Diabetologis
SHRIRAMPUR - 413 709
Reg. No. 50173

चंद्ररूप डाकले जैन कॉलेज, ऑफ कॉमर्स ता. श्रीरामपूर जि. अहमदनगर

जावक क्र.- 881/२०२२-२०२३

दिनांक 25/04/२०२३

श्री/ श्रीमती-प्रा.डॉ.सय्यद एस.बी.

शैक्षणिक पात्रता- एम.ए.एम.फील.पी.एच.डी.

हुद्दा - प्राध्यापक

यांना....


विषय - रजा मंजूरी

आपल्या दिनांक ३१ /०८/२०२१ च्या रजा मागणी अर्जावरून कळविणेत येते की, आपण अर्जात नमूद केलेली रजा खालील तपशिलाप्रमाणे मंजूर करण्यात येत आहे.

रजेची मुदत		रजेचा प्रकार	रजेचे दिवस	रजा मुदत वेतनावद्दल निर्णय
पासून	अखेर			
०१.०९.२०२१	०४.०९.२०२१	परावर्तित	०४	भरपगारी

टीप- वरीलप्रमाणे मंजूर केलेल्या रजेबाबत संस्थेच्या मा.सहसचिव (उच्च शिक्षण) उच्च शिक्षण समितीने एक्झी. कमिटीने अन्य निर्णय घेतला तरच तो आपणास कळविला जाईल व तो आपणावर बंधनकारक राहिल याची नोंद घ्यावी.




प्र. प्राचार्य,
सी.डी.जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
श्रीरामपूर

प्रत माहितीसाठी
मा.सहसचिव (उ. शि.)
रयत शिक्षण संस्था,
सातारा

स्मृती क्लिनिक

डॉ. रमेश पी. गायकवाड

B.A.M.S.(Pune), C.G.O.(mumbai)

Reg.No.- I-25877A-1

फॅमिली फिजिशियन व सर्जन

मानोरी, ता. राहुरी,

३३५०८३०५९५

जि. अहमदनगर मो.नं.-२८६९६७५३२१

दि. 05/09/2021

FIT / UNFIT CERTIFICATE

This is to certify that Mr. Sadik Basheer Sayed is suffering from fever (common cold). Since 21/09/21, I have treated him & Adv rest for 5-6 days now he is fit for his regular duties from 06/09/21

Yours
Dr. Gaiwad

Dr. Gaikwad Ramēsh P.
B. A. M. S. (Pune) C. G. O. (Mum.)
Reg No. I - 25877A-1
Manori, Tal. Rahuri, Dist. A' Nagar



प्रति;

मा. प्र. प्राचार्य;

सी.डी. जेन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,

शिरामपुर

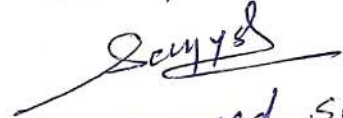
विषय:- वैद्यकीय रजा मिळणेबाबत

महोदय,

कारिड विषयास अनुसरण अर्ज करतो की
मला ताप वसदी समस्यामुळे दि.09/05/2022 रोजी मी
महाविद्यालयात उपस्थित राहू शकत नाही. बरे वारल्या-
नंतर मी महाविद्यालयात हजर राहील. तरी मला
वैद्यकीय रजा मंजूर करण्यात यावी ही नम्र विनंती

कळावे,

आपला विश्वासू


Dr. Sayyed, S.B.

चंद्ररूप डाकले जैन कॉलेज, ऑफ कॉमर्स श्रीरामपूर जि. अहमदनगर

जावक क्र.-739/2022-2023

दिनांक 28/02/2023

श्री./ श्रीमती. गुजाळ सुनिल वसंत

शैक्षणिक पात्रता- .एम.ए.

हुद्दा - ज्युनिअर क्लार्क

यांना....

विषय - रजा मंजूरी

आपल्या दिनांक 28/02/2023 च्या रजा मागणी अर्जावरून कळविणेत येते की, आपण अर्जात नमूद केलेली रजा खालील तपशिलाप्रमाणे मंजूर करण्यात येत आहे.

रजेची मुदत		रजेचा प्रकार	रजेचे दिवस	रजा मुदत वेतनाबद्दल निर्णय
पासून	अखेर			
01.03.2023	11.03.2023	अर्जित	11	भरपगारी

टीप- वरीलप्रमाणे मंजूर केलेल्या रजेबाबत संस्थेच्या मा.सहसचिव (उच्च शिक्षण) उच्च शिक्षण समितीने एक्झी. कमिटीने अन्य निर्णय घेतला तरच तो आपणास कळविला जाईल व तो आपणावर बंधनकारक राहिल याची नोंद घ्यावी.



प्र. प्राचार्य,

सी.डी.जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
श्रीरामपूर

प्रत माहितीसाठी
मा.सहसचिव (उ. शि.)
रयत शिक्षण संस्था,
सातारा

स्यत शिक्षण संस्था, सातारा.
नैमित्तिकेतर रजा मागणी अर्ज

पा. सहसचिव (उ. शि.)/
म. इन्स्पेक्टर,
स्यत शिक्षण संस्था, सातारा

विभाग

विषय : नैमित्तिकेतर रजा

महाशय,

मी नैमित्तिकेतर रजेसंबंधी खालीलप्रमाणे माहिती देत आहे. तरी सदर रजेस मंजूरी मिळण्याविषयी विनंती आहे.

- १) सेवकाचे पूर्ण नाव श्री. गुंजाक सुनिल वसंत २) शैक्षणिक पात्रता एम. ए.
३) हुद्दा व शाखा कनिष्ठ लिपीक सी. डी. जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर
४) नेमणूक तारीख ११/०९/२०१४ ५) कायम की हंगामी कायम
कायम झाल्याची तारीख ११/०९/२०१६

६) नेमणुकीपासून भोगलेल्या रजेचे तपशील - २१ दिवस

(यामध्ये रजा हिशेबास खर्ची न पडणाऱ्या विनपगारी व बाळंतपणाची रजा या रजांचीच माहिती द्यावी. अर्जित, प्रत्यर्पित, अर्धपगारी परावर्तित (कॉम्प्युटेड) इत्यादी रजांची माहिती येथे देऊ नये.)

रजेचा प्रकार	पासून	पर्यंत	दिवस	शेरा
	०९/०३/२०२३	११/०३/२०२३	११ दिवस	

- ७) रजा खात्यावर शिल्लक असलेली रजा - १) अर्जित दिवस (रजा हिशेब कॉलम नं. ९ प्रमाणे)
२) अर्धपगारी दिवस (रजा हिशेब कॉलम नं. २३ प्रमाणे)

८) पाहिजे असलेल्या रजेची मुदत - दिनांक पासून अखेर

९) पाहिजे असलेल्या रजेचे दिवस - अंकी अक्षरी

१०) पाहिजे असलेल्या रजेचा प्रकार अर्जित
(अर्जित, अर्धपगारी, परावर्तित, विनपगारी, बाळंतपणाची यांपैकी कोणता प्रकार ते नमूद करावे.)

११) प्रत्यर्पित रजेच्या फायद्यासह अर्जित रजेची मागणी केली असल्यास -

प्रत्यर्पित रजेसाठी स्वतंत्र अर्ज यासोबत जोडला आहे काय? होय / नाही

(केवळ शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत.)

१२) परावर्तित रजेची मागणी केली असल्यास वैद्यकीय प्रमाणपत्र जोडले आहे काय? होय / नाही.

१३) बाळंतपणाच्या रजेची मागणी केली असल्यास सध्या हयात असलेल्या अपत्यांची संख्या किती?

१४) रजेचे कारण

ठिकाण श्रीरामपूर दिनांक

अर्जदाराची सही

शाखाप्रमुखांची शिफारस - जावक नं.

दिनांक :

अर्जदाराने वर दिलेली माहिती शाखा रेकॉर्डवर हुकूम आहे. १) त्यांनी अर्जात मागितलेली रजा खात्याच्या नियमाप्रमाणे मंजूर करण्याविषयी शिफारस आहे. २) अर्जातील रजा नामंजूर करण्याविषयी शिफारस आहे कारण -

प/पाचार्य
शाखाप्रमुख
सी. डी. जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स
श्रीरामपूर, जि. अहमदनगर

रयत शिक्षण संस्था, सातारा.

नैमित्तिकेतर रजेसंबंधी सूचना

- १) सेवापुरस्तकातील कॉलम नं. १३ मध्ये सर्व प्रकारच्या नैमित्तिकेतर रजेच्या नोंदी संबंधित सेवाकालात ज्या त्या वेळी कराव्यात व सदर कॉलमवरून रजा हिशेवास खर्ची लिहाव्यात. विनपगारी व बाळंतपणाची रजा, रजा हिशेव तक्त्यामध्ये नोंदवू नयेत.
- २) सेवापुरस्तकातील 'रजा हिशेव तक्ता हा दरसाल भरावा. यासाठी सेवकाच्या नेमणूक तारखेपासूनच वर्ष धरावे.
- ३) अर्जित रजा - कायम शिक्षक ज्या वर्षी लांब सुट्ट्यांचा पूर्ण लाभ घेऊ शकत नाहीत (सर्वसामान्यपणे एकूण ४२ दिवस उन्हाळी सुट्टीचे + २१ दिवस हिवाळी सुट्टीचे = ६३ एकूण सुट्ट्यांचा कालावधी) त्या वर्षी लाभ न घेतलेल्या, १ पूर्ण वर्षास ३० या प्रमाणात अर्जित रजा मंजूर करता येते. ज्यावर्षी सुट्टीच्या कालावधीत कमी जास्त बदल होईल, त्यावेळी सुट्टीच्या कालावधीस ३० या प्रमाणात, लाभ न घेतलेल्या सुट्टीबद्दल अर्जित रजा मंजूर करता येईल. सर्वांच्या बाबतीत अर्जित रजा २४० दिवसांपेक्षा अधिक शिलकेत गणली जाणार नाही. सेवकांनी भोगलेल्या अर्जित रजा ह्या रजा हिशेव तक्त्यातील कॉलम नं. ६ ते ८ मध्ये खर्ची लिहाव्यात.
- ४) प्रत्यर्पित रजा - प्रत्यर्पित रजा हा अर्जित रजेचाच एक भाग आहे. शिक्षकेतर सेवकांना आपल्या शिलकी अर्जित रजेपेकी जास्तीत जास्त ३० दिवसांपर्यंत रजा वेतन मिळण्यासाठी प्रत्यर्पित करता येईल. मात्र प्रत्यर्पित रजेची मागणी करताना किमान ३० दिवस अर्जित रजा प्रत्यक्ष उपभोगली पाहिजे. यासाठी अर्जित रजा मागणी अर्जासोबतच प्रत्यर्पित रजेचा अर्ज भरून पाठवावा. प्रत्यर्पित रजा ही आर्थिक वर्षामध्ये (१ एप्रिल ते ३१ मार्च) एकदाच घेता येईल.
- ५) अर्धपगारी रजा - शाळेच्या कायम शिक्षकेतर सेवकाला सेवेच्या प्रत्येक पूर्ण वर्षाला वर्षामागे २० दिवस अर्धपगारी रजा देय आहे. व शिक्षकाला दरवर्षी १० दिवस अर्जित रजा देय आहे. अशी रजा एका वेळेस जास्तीत जास्त ४ महिन्यांपर्यंत (१२० दिवस) घेता येईल. सेवकांनी उपभोगलेली अर्धपगारी रजा ही सेवा पुरस्तकात रजा हिशेव तक्त्यातील कॉलम नं. १५ ते १७ मध्ये खर्ची लिहावी.
- ६) परावर्तित (कॉन्स्युटेड रजा) - परावर्तित रजा हा अर्धपगारी रजेचाच भाग आहे. परावर्तित रजा ही सर्वसाधारणपणे वैद्यकीय प्रमाणपत्रानुसार मिळू शकेल. परावर्तित रजा मंजूर केल्यानंतर त्याच्या दुप्पट रजा, अर्धपगारी रजेच्या हिशेवात दाखविली पाहिजे. परावर्तित रजा ही रजा सेवा पुरस्तकात हिशेव तक्त्यातील कॉलम नं. १८ ते २१ मध्ये खर्ची लिहावी. वैद्यकीय प्रमाणपत्रानुसार परावर्तित रजेची मागणी करताना वैद्यकीय प्रमाणपत्रात आजाराचे स्वरूप व कालावधी शक्य तितक्या स्पष्टपणे नमूद केलेले असावे.
- ७) रजेचा अर्ज रजा सुरु होण्यापूर्वी किमान १० दिवस आगोदर, संस्थेच्या संबंधित कार्यालयाकडे पाठविणे आवश्यक आहे. वैद्यकीय प्रमाणपत्रानुसार रजा मागणी करताना शक्य तितक्या लवकरात लवकर अर्ज पाठविण्यात यावा. रजा उपभोगल्यानंतर अति उशिरा मंजुरीसाठी आलेले अर्ज हे नामंजूर करण्यात येतील. वैद्यकीय कारणास्तव रजा उपभोगणाऱ्या कर्मचाऱ्याचे अशा प्रकारची रजा उपभोगून सेवेत परत रुजू होताना, ज्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने त्यास अशा प्रकारची शिफारस केली होती, त्याच वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे शारीरिक दृष्ट्या पात्र असल्याचे प्रमाणपत्र हजर करावे.
- ८) महाराष्ट्र खाजगी शाळांतील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) नियमावली १९८१ मधील नियम नं. १६ (१) नुसार रजा हक्क म्हणून मागता येत नाही. स्थितिविशेषानुसार रजा नाकारणे अगर रद्द करणे हे निर्णय संस्थाप्रमुखांकडे राखून ठेवले आहेत.
- ९) बाळंतपणाची रजा - एक वर्षापेक्षा अधिक सेवा झालेल्या स्त्री सेविकांना बाळंतपणाची रजा सुरु झालेल्या तारखेपासून ९० दिवस देय आहे. रजा सुरु होणाऱ्या तारखेदिवशी दोन वर्षापेक्षा कमी सेवाकाल झालेल्यांना सदर रजा अर्धपगारी व दोन वर्षापेक्षा अधिक सेवा झालेल्यांना पूर्णपगारी मंजूर करण्यात येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रानुसार दुसऱ्या कोणत्याही प्रकारची रजा, बाळंतपणाच्या रजेस जोडून घेता येईल. बाळंतपणाची रजा "रजा हिशेबात" खर्ची टाकली जाणार नाही. दोन किंवा दोनपेक्षा अधिक अपत्ये ह्यात असलेल्या स्त्री सेविकेस बाळंतपणाची रजा मंजूर केली जाणार नाही. गर्भपात किंवा अपुऱ्या दिवसांच्या बाळंतपणासाठी देखील ही रजा देय आहे.
- १०) नैमित्तिकेतर रजेशिवाय इतर कोणत्याही रजा दुसऱ्या प्रकारच्या रजेस जोडून घेता येईल.



ऑडिट वर्ग "अ"

दि स्यत सेवक को-ऑपरेटिव्ह बँक लि., सातारा

www.rayatsevakbank.co.in | ho@rsbs.co.in

ग्राहक सेवा क्रं. १८०० २३३ ५६८५



संस्थापक

दि स्यत सेवक को-ऑपरेटिव्ह
बँक लि. सातारा

दि स्यत सेवक
को-ऑपरेटिव्ह बँक लि. सातारा

८३ वा
वार्षिक अहवाल
सन २०२२-२३

Investment
Finance
Account Balance
Business
Rates Buy Payment
Transfer

Deposit
Insurance Shopping
Sell Bills Credit
Transaction Cash
Check Taxes
Inquiry Currency





कर्मवीर आरोग्य संजीवनी कर्जाच्या मर्यादेबाबत :-

आपल्या बँकेच्या सभासदांकरिता दि. २२/०९/२०२० पासून 'कर्मवीर आरोग्य संजीवनी कर्ज' योजना सुरु केलेली आहे. सदरचे कर्ज सभासदांनी घेतलेल्या सर्व प्रकारच्या मंजूर कर्जाच्या प्रमाणात कायम ठेव शिल्लक ठेवून उर्वरित शिल्लक कायम ठेवीच्या तारणावर ८५ टक्के देण्यात येते.

दि. ०१/०८/२०२३ पासून सदरचे कर्ज सभासदांनी घेतलेल्या सर्व प्रकारच्या मंजूर कर्जाच्या प्रमाणात कायम ठेव शिल्लक ठेवून उर्वरित शिल्लक कायम ठेवीच्या तारणावर ९० टक्के रक्कमेएवढे कर्ज देण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे. कर्मवीर आरोग्य संजीवनी कर्ज रक्कमेवर प्रचलित कायम ठेव व्याजदरापेक्षा पूर्वीप्रमाणे १ टक्का जादा व्याजदर राहिल.

मुदत ठेव व रिकरिंग ठेवीवर देण्यात येणाऱ्या ठेवतारण कर्जाची मर्यादा व व्याजदराबाबत :-

यापूर्वी आपल्या बँकेमार्फत ठेवतारण कर्ज हे मुदत ठेव व रिकरिंग ठेवींच्या मुहल अधिक देणे व्याजाच्या ८५% पर्यंत व ठेवीवरील व्याजदरापेक्षा २ % जादा व्याजदराने देणेत येत होते. परंतु बँकेच्या व्यवसायवृद्धीच्या दृष्टीकोनातून दि. ०१/०८/२०२३ पासून सदरचे कर्ज ८५% ऐवजी ९०% पर्यंत व ठेवीवरील व्याजदरापेक्षा २% ऐवजी १.५०% जादा व्याजदराने देण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे.

ई-डिमांड सुविधा :-

बँकेच्या सभासदांचा मासिक पगार जमा झालेनंतर कर्जाचा हप्ता तात्काळ कर्ज खाती जमा व्हावा यासाठी बँकेने ई-डिमांडची सुविधा सुरु केली आहे. त्यामुळे सभासदांच्या कर्जाचे हप्ते विनाविलंब कर्ज खाती जमा होत आहेत.

रयत सेवक डायरी :-

बँकेच्या सभासदांना त्यांच्या दैनंदिन जीवनातील शालेय कामकाजाच्या नोंदी, वैयक्तिक नोंदी ठेवण्यासाठी बँकेमार्फत शैक्षणिक डायरीचे वाटप करण्यात आलेले आहे. सदर डायरीच्या माध्यमातून बँकेच्या विविध योजनांची माहिती देण्यात आलेली आहे.

सेव्हिंग्ज ठेव खातेवर कर्जाच्या एक हप्त्याची रक्कम ठेवणे :-

सभासदांच्या कर्ज कपाती या प्रचलित पद्धतीनुसार रयत शिक्षण संस्थेच्या शाखांकडून आपल्या बँकेकडे चेक्स, आर.टी.जी.एस., डी.डी. किंवा ई-डिमांडव्दारे जमा होत असतात. परंतु एखाद्या महिन्यात सभासदाचा पगार उशीरा जमा झालेस कर्ज खाती वेळेत हप्ता जमा होत नाहीत. यावर उपाय म्हणून सभासदांनी त्यांचे कर्जाचा एक हप्ता त्यांचे सेव्हिंग्ज ठेव खात्यावर शिल्लक ठेवल्यास, बँक प्रत्येक महिन्याच्या एक तारखेस सभासदाचे सेव्हिंग्ज ठेव खात्यातून एक हप्ता त्यांचे कर्ज खाती वर्ग करेल व कपातीतून आलेला हप्ता त्यांचे सेव्हिंग्ज ठेव खात्यावर जमा करेल, अशी सुविधा उपलब्ध करून देण्यात आलेली आहे. ज्यामुळे कर्जाचा हप्ता वेळेत जमा होऊन संमतीपत्र दिलेल्या सभासदांचे कर्जावरील व्याज कमी होण्यास मदत होणार आहे.



सामोपचार कर्ज परतफेड योजना (Loan Settlement by Compromise) :-

बँकेतील जे कर्ज खाते कर्जदार सभासदाच्या मृत्यूनंतर एनपीए झालेले आहे किंवा कर्जदार सभासद फरार/ बेपत्ता झालेनंतर एनपीए झालेले आहे किंवा कर्जदार सभासद आजारी पडून अंधरूणात खिळून पडलेल्या स्थितीत (Bed Ridden) राहिल्यामुळे किंवा १००% कायम अपंगत्व आल्यामुळे त्याचे कर्ज खाते एनपीए झालेले आहे, अशा कर्ज खात्यांसाठी सामोपचार कर्ज परतफेड योजना सुरू केलेली आहे.

सन् २०२१-२२ चे डिव्हिडंड बाबत :-

बँकेच्या सन् २०२१-२२ या वर्षातील ८२ व्या वार्षिक सर्वसाधारण सभेमध्ये संचालक मंडळाने ८% डिव्हिडंड देणेबाबत शिफारस केलेली होती. परंतु वार्षिक सर्वसाधारण सभेमध्ये सभासदांनी ११% डिव्हिडंड देणेबाबत आग्रही मागणी केल्यामुळे त्यास वार्षिक सर्वसाधारण सभेने मंजुरी दिली होती. त्यामुळे दि. ०१/०१/२०२३ रोजी उर्वरित ३% डिव्हिडंड चालू आर्थिक वर्षामध्ये आदा केलेला आहे.

मरत सभासद कर्जावरील व्याज :-

बँकेच्या एखादया कर्जदार सभासदाचे आकस्मिक निधन झालेनंतर त्याचेकडून येणे असलेल्या कर्जावरील व्याज आकारणी सुरू रहात होती व कर्ज रक्कमेमध्ये वाढ होवून कर्जदाराचे वारस व जामिनदार यांना नाहक त्रास सहन करावा लागत होता. याचा विचार होवून दि. ०७/११/२०२२ पासून कर्जदार सभासदाचे निधन झालेनंतर त्याचे निधन झालेल्या तारखेपासून कर्जावरील व्याज आकारणी बंद करणेत आलेली आहे.

शाखांमध्ये येणाऱ्या सभासद व ग्राहकांना सन्मानाची वागणूक :-

बँकेमध्ये येणाऱ्या सर्व सभासद व ग्राहकांना सन्मानाची वागणूक देण्यात येते. तसेच काही तक्रार असल्यास त्यासाठी शाखेमध्ये तक्रार वही, तक्रार पेटी ठेवण्यात आलेली आहे. तसेच इतर सूचना व अभिप्राय लिहायचा असेल तर त्यासाठी स्वतंत्र शेरा वही ठेवण्यात आलेली आहे.

गृहकर्ज व शैक्षणिक कर्जाचे व्याजदर :-

इतर सर्व बँकांच्या तुलनेने आपल्या बँकेचे गृहकर्ज व शैक्षणिक कर्जाचे व्याजदर सभासदांच्या हितासाठी अतिशय कमी व स्थिर ठेवण्यात आले आहेत.

रयत बँक आपल्या दारी :-

बँकेच्या विविध योजना सभासद व ग्राहकांपर्यंत पोहचव्यात यासाठी बँकेने दि. १२/ ०७/२०२३ पासून प्रत्येक महिन्याच्या दुसऱ्या बुधवारी "बँक आपल्या दारी" या योजनेचा शुभारंभ केलेला आहे.

विशेष (घरबांधणी) कर्ज वाटप :-

अहवाल काळामध्ये दिलेल्या घरबांधणी कर्जाचा तपशील पुढील पानावर आहे.



अ.नं.	कर्ज प्रकार	कर्जदार संख्या	कर्जाची रक्कम
१	नवीन घरबांधणी	८१	२२८७.६५
२	फ्लॅट / घर / रो-हाऊस खरेदी	६६	१८५०.१७
३	टॉप अप	२	५.८०
४	टेक ओव्हर कर्ज	५३	९९४.०७
५	घरतारण कर्ज	४	९७.००
	एकूण	२०६	५२३४.६९

विशेष घरबांधणी कर्जाबाबत :-

सभासदांनी इतर बँकेतून घेतलेले घरबांधणी कर्ज टेक ओव्हर करताना पूर्वीच्या शिल्लक घरबांधणी कर्जांच्या १० टक्के रक्कम वाढ करून देण्यात येत आहे.

सभासदांना आदा करीत असलेल्या घरबांधणी कर्जास दि.०१/०८/२०२३ पासून मंजूर बांधकाम प्लॅनमध्ये वॉल कंपाऊंडचा समावेश असेल तर, अशा क्षेत्रास कर्ज मागणी रक्कम अथवा मंजूर घरबांधणी कर्जांच्या १० टक्के रक्कम या दोन्हीपैकी जी कमीत कमी रक्कम असेल ती वाढीव घरबांधणी कर्ज रक्कम म्हणून आदा करण्यासंदर्भात ठरविणेत आलेले आहे.

सभासदांना कर्जावरील व्याजात सूट (रिबेट) :-

सर्व प्रकारची जामिनकी कर्ज, सर्व प्रकारची घरबांधणी कर्ज, घरतारण कर्ज, शैक्षणिक कर्ज व वाहनतारण कर्ज या कर्जांच्या नियमित परतफेडीपोटी दि.०१/०४/२०२२ ते ३१/०३/२०२३ अखेर प्रत्यक्ष जमा झालेल्या व्याज रक्कमेवर सभासदांना दि.०२/०४/२०२३ रोजी ३% व दि.०१/०५/२०२३ रोजी २% असे एकूण ५% टक्के रिबेट देण्यात आले आहे.

मोबाईल बँकिंगद्वारे 'फंड ट्रान्सफर' सुविधा सुरु केलेबाबत :-

आपल्या बँकेने सभासद, ग्राहक, ठेवीदार यांच्या सेव्हिंग ठेव खात्यातील रक्कमा आपल्या बँकेतून आपल्याच बँकेतील स्वतःचे रिक्रींग ठेव, कर्ज खाते किंवा इतर खातेदाराचे सेव्हिंग ठेव खात्यामध्ये बँकेच्या मोबाईल ॲपद्वारे पाठविण्याची सुविधा सुरु केलेली आहे. ज्यामुळे बँकेच्या सभासद व ठेवीदारांना जलदगतीने घरबसल्या सेव्हिंग ठेव खात्यातून इतर खात्यात पैसे ट्रान्सफर करणे सहज शक्य झाले आहे. पॉइंटिव्ह पे सुविधा मोबाईल ॲपद्वारे सुरु केलून दिलेली आहे. मोबाईल ॲपद्वारे एनईएफटीची मर्यादा रक्कम रु. २०,०००/- वरून रु.४०,०००/- पर्यंत वाढविण्यात आलेली आहे. तसेच बँकेमार्फत प्रसिध्द होणारी सर्व परिपत्रके मोबाईल ॲपद्वारे पाहण्याची सुविधा उपलब्ध केलेली आहे.

गुणवंत सभासद व सभासदांच्या गुणवंत पाल्यांचा सत्कार :-

कोरोना काळात राहिलेल्या मागील दोन वर्षांतील शैक्षणिक, क्रीडा, सामाजिक क्षेत्रात उल्लेखनीय कार्य करणाऱ्या सभासद व सभासदांच्या गुणवंत पाल्यांचा सत्कार करण्यात आला.



दि रयत सेवक को-ऑपरेटिव्ह बँक लि., सातारा

सभामद कल्याण ठेव खात्याचा तपशील

दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ अखेर

अ.नं.	तपशील	रक्कम रुपये
अ.	सभामद कल्याण ठेव खाते	
१.	दि.३१/०३/२०२२ ची शिल्लक रक्कम	६५,८२,७८,९००
२.	अधिक :- दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ या कालावधीत सभामदांकडून जमा झालेली रक्कम	१,५४,९२,०००
३.	वजा :- दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ या कालावधीत सेवानिवृत्त सभामदांना दिलेली रक्कम	३,७९,८०,०००
४.	दि.३१/०३/२०२३ अखेरची शिल्लक रक्कम	६३,५७,९०,९००
ब.	सभामद कल्याण ठेव व्याज खाते	
१.	दि.३१/०३/२०२२ ची शिल्लक रक्कम	११,२७,४०१
२.	अधिक :- सन २०२२-२३ च्या नफा वाटणीतून वर्ग केलेली रक्कम	३,२५,००,०००
३.	अधिक :- दि.३१/०३/२०२३ अखेर सभामद कल्याण ठेव खात्यावरील मिळालेले व्याज	४,८५,६७,५५८
४.	अधिक :- दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ अखेर मयत सभामद कल्याण निधीची जमा रक्कम	३१,१५,०००
५.	वजा :- दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ अखेर मयत सभामदांना करणेत आलेली मदत	७,२५,००,०००
६.	वजा :- दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ अखेर सेवानिवृत्त सभामदांना दिलेले व्याज	२०,८७,११७
७.	दि.३१/०३/२०२३ अखेरची शिल्लक रक्कम	१,०७,२२,८४२



सभासद कल्याण ठेव योजनेतून मयत सभासदांच्या वारसांना
दि.०१/०४/२०२२ ते दि.३१/०३/२०२३ अखेर दिलेल्या मदतीचा तपशील

अ.न.	सभासद नंवा	मयत सभासदाचे नाव	शाखा	मदतीची रक्कम रु.	मदत दिलेली तारीख
१	१४९०४	कै.साळुंखे अशोक सदाशिव	श्री नागेश्वर विद्यालय, पाटस	१५,००,०००	०२/०७/२०२२
२	१७९०४	कै.जाधव सज्जला श्रीरंग	हुतात्मा राजगुरु विद्यालय,पांडवनागर	१५,००,०००	०२/०७/२०२२
३	१७२४२	कै.मोरे विलास बाळकृष्ण	आदर्श विद्यामंदीर,भुईबावडा	१५,००,०००	०२/०७/२०२२
४	१९२४६	कै.कुंभार किसन शंकर	श्री.धुंदीबाबा विधा.,विद्यानगर,भिवडी	१५,००,०००	०२/०७/२०२२
५	१५६००	कै.खरात संजय सीदागर	बळवंत कॉलेज, विटा	१५,००,०००	०२/०७/२०२२
६	१४०४२	कै.सरवदे विठ्ठल गुलचंद	न्यू इंग्लिश स्कूल,वांगी नं.३	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
७	१६५१८	कै.चाफेकर चिंतामण दत्तात्रय	के.के.घुले विद्यालय,मांजरी हवेली	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
८	१६०२०	कै.शेलार दिलीप शिवराम	न्यू इंग्लिश स्कूल,वडगांव मावळ	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
९	१२१६९	कै.कुंभार प्रकाश साहेबराव	बळवंत कॉलेज,विटा	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१०	१४८९०	कै.कुंभार कृष्णात शामराव	महात्मा गांधी विद्यालय,बांबवडे	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
११	१६५०४	कै.जैन रमेश कांतीलाल	नूतन विद्यालय,वावी	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१२	१३१४०	कै.जाधव पुरुषोत्तम आबासाहेब	श्री पाणलिंग विद्यालय,वावरहिरे	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१३	२१०७३	कै.देवकर सिध्देश्वर परशराम	महात्मा गांधी विद्यालय,उंब्रज	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१४	२२९१९	कै.ठोकळ शुभदा देवराम	भा.ग.पाटील विद्यालय,अशोकनगर	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१५	१४५७६	कै.डुवे अशोक अजिनाथ	न्यू इंग्लिश स्कूल,टाकळी खं.कर्जत	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१६	२२२२७	कै.शेळके कैलास मुरलीधर	अण्णासाहेब आवटे कॉलेज,मंचर	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१७	२४१८४	कै.गोपाळधर बाळासाहेब रघुनाथ	खर्डा इंग्लिश स्कूल, खर्डा	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१८	१८९४७	कै.गवारी यशवंत शंकर	न्यू इंग्लिश स्कूल,कुरवंडी	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
१९	१४२२९	कै.बोटे विष्णू किसनराव	नव महाराष्ट्र विद्यालय,पिंपरी वाघिरे	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२०	२१७६३	कै.भालेराव चंद्रकांत पांडुरंग	डी.पी.भोसले कॉलेज,कोरगाव	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२१	१५३६१	कै.शिंदे आबासो चंद्रभान	साधना विद्यालय,हडपसर	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२२	१५९३८	कै.म्हात्रे योगेंद्र गोपीनाथ	न्यू इंग्लिश स्कूल,कांदिवली	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२३	१४४९२	कै.पठारे अशोक नामदेव	क.भा.पाटील विद्यालय,कोपरगाव	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२४	१८९००	कै.कुचेकर लक्ष्मण रामकृष्ण	श्री शिवाजी विद्यालय,धामणी	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२५	२२७६४	कै.सरोदे बापूसो बबनराव	म.जि.शिंदे महाविद्यालय,श्रीगोंदा	१५,००,०००	२४/०९/२०२२
२६	१०००६६	कै.पाटील रविंद्र.मरुती	दि रयत सेवक को-आपि,बँक लि.सातारा	१५,००,०००	२९/०९/२०२२
२७	१७६९५	कै.टले राजाराम निवृत्ती	न्यू इंग्लिश स्कूल,चांदोरी	१५,००,०००	२९/०९/२०२२
२८	१८८६	कै.थाकुडे मधुकर रामचंद्र	हुतात्मा राजगुरु विद्यालय,पांडवनागर	१५,००,०००	२९/०९/२०२२



दि रयत सेवक को-ऑपरेटिव्ह बँक लि., सातारा

अ.नं.	सभासद नंबर	मयत सभासदाचे नांव	शाखा	मदतीची रक्कम रु.	मदत दिलेली तारीख
२९	१३०७३	कै.गायकवाड संजय साहेबराव	क.भा.पा.कॉलेज ऑफ पॉलि.सातारा	१५,००,०००	२९/०९/२०२२
३०	१२९८४	कै.माने अशोक गुलाब	क.भा.पाटील महाविद्यालय,पंढरपूर	१५,००,०००	२९/०९/२०२२
३१	१९०८६	कै.कवठे गजानन वसंत	न्यू इंग्लिश स्कूल,पळशी (खंडाळा)	१५,००,०००	२९/०९/२०२२
३२	१०९१०	कै.गायकवाड अशोक सोना	न्यू इंग्लिश स्कूल,टाकळीभान	१०,००,०००	२९/०९/२०२२
३३	२३८९२	कै.दिघे चंद्रकांत ठका	जनता विद्यालय,काष्टी	१०,००,०००	०८/०९/२०२२
३४	१५५२९	कै.चिंचकर हनुमान रामचंद्र	श्री.छ.शिवाजी विद्यालय,बेलवंडी बु.	१५,००,०००	३०/१२/२०२२
३५	२२४८९	कै.अक्कलकोटे राजीव शरणाप्पा	न्यू इंग्लिश स्कूल, कुरुल	१५,००,०००	३०/१२/२०२२
३६	२४१७८	कै.राठोड विजय रामजी	क्रां.नाना पाटील विद्यालय,भवानीनगर	१५,००,०००	३०/१२/२०२२
३७	२२६२७	कै.मयेकर संतोष हिराजी	आबासाहेब मराठे कॉलेज,राजापूर	१५,००,०००	३०/१२/२०२२
३८	१७८८८	कै.चरणकर अमरजित मारुंड	मलकापूर हायस्कूल,मलकापूर	१५,००,०००	३१/१२/२०२२
३९	१८२६७	कै.चव्हाण भाऊसो आप्पासो	क.भा.पाटील विद्यालय,मैसाळ	१५,००,०००	३१/१२/२०२२
४०	२०७२०	कै.मोटे तातोबा सोपान	बळवंत कॉलेज,विटा	१५,००,०००	३१/१२/२०२२
४१	११९५३	कै.जाधव बाळासाहेब साहेबराव	महात्मा गांधी विद्यालय,उंभ्रज	१५,००,०००	३०/०१/२०२३
४२	१५४७४	कै.सालकर परशुराम शंकर	आर्ट्स अँड कॉमर्स कॉलेज, मोखाडा	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४३	१५६४५	कै.कणारे किरण बापू	श्री.म.दा.गाताडे विद्यालय, इंगळी	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४४	१६५१९	कै.अडसुळ अंबादास सिताराम	न्यू इंग्लिश स्कूल, हिंगणगाव	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४५	१८७०८	कै.भोये काशिनाथ देवराव	क.भा. पाटील हायस्कूल, मोखाडा	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४६	१५१८६	कै.मले तुकाराम चंद्र	पुंजाजी रामजी भोर विद्यालय,ठाणगाव	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४७	१५२४९	कै.सदावर्ते नितीन नारायण	आर.बी.एन.बी.कॉलेज,श्रीरामपूर	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४८	२३०९४	कै.करडे स्वानंद यशवंत	मांजरी हायस्कूल,मांजरी (सांगोला)	१५,००,०००	२९/०३/२०२३
४९	१६४११	कै.वनमोरे पोपट सलाप्पा	न्यू इंग्लिश स्कूल,बेडग	१५,००,०००	३१/०३/२०२३
एकूण मदत रक्कम रु. सात कोटी पंचवीस लाख फक्त				७,२५,००,०००	

मयत सभासदांची दिनांक ३१/०३/२०२३ अखेर देणेची माहिती

अ.नं.	सभासद नंबर	मयत सभासदाचे नांव	शाखा	बँकेस एकूण देणे रुपये	बँकेकडून एकूण देणे रुपये	येणे देणे वजा जाता निव्वळ देणे रुपये
१	१७४६३	कै.देशमुख अनिल शंकर	डी जी कॉलेज	०	२०००	२०००
२	२४१९५	कै.लासुरकर खुशाल भाऊराव	कोळपेबाडी	०	६५२२	६५२२
३	२३८९२	कै.दिघे चंद्रकांत ठका	काष्टी मुले	०	७२१३	७२१३
४	२५३८९	कै.कांबळे समाधान गुंडा	अपशिगे	०	७६२७५	७६२७५
५	२४३९९	कै.जंगम योगनंदिनी विश्वनाथ	औंधगाव कॉ.	०	८३३९४	८३३९४
६	१९७२६	कै.सुरवसे विशाल बलभीम	बोरगाव	१०८१६७	२००२०६	९२०३९



दि रयत सेवक को-ऑपरेटिव्ह बँक लि., सातारा

बँकेच्या सध्याच्या विविध ठेव योजनांची माहिती

१) कर्मवीर कॅश सर्टिफिकेट

सदर ठेव योजनेमध्ये रु.१००/- च्या पटीत रकम गुंतविणे आवश्यक आहे. रु.१००/- च्या ठेवीची मुदतीनंतर खालीलप्रमाणे रकम मिळेल.

सर्व सभासद व नागरिकांसाठी

ठेव मुदत	मुदतीनंतर मिळणारी रक्कम
१२ महिने	१०५.६१
२४ महिने	११४.८९
३६ महिने	१२३.१४
४८ महिने	१३१.९९
६० महिने	१४१.४८
७२ महिने	१५१.६४
८४ महिने	१६२.५४
९६ महिने	१७४.२२
१०८ महिने	१८६.७४
१२० महिने	२००.१६

२) रयत बचत ठेव

दरमहा रु.१००/- चे पटीत गुंतविल्यानंतर ठराविक मुदतीनंतर खालीलप्रमाणे व्याजासह रक्कम मिळेल.

मासिक ठेव रुपये

महिने	१००	२००	३००	४००	५००	१०००	व्याजदर
१२	१२३६	२४७२	३७०९	४९४५	६१८१	१२३६२	५.५०%
२४	२५८२	५१६४	७७४६	१०३२८	१२९१०	२५८२०	७.००%
३६	४०१४	८०२८	१२०४१	१६०५५	२००६९	४०१३८	७.००%
४८	५५४८	११०९७	१६६४५	२२१९४	२७७४२	५५४८५	७.००%
६०	७१९३	१४३८७	२१५८०	२८७७४	३५९६७	७१९३४	७.००%
७२	८९५७	१७९१३	२६८७०	३५८२६	४४७८३	८९५६६	७.००%
८४	१०८४६	२१६९३	३२५३९	४३३८६	५४२३२	१०८४६४	७.००%
९६	१२८७२	२५७४४	३८६१६	५१४८८	६४३६१	१२८७२१	७.००%
१०८	१५०४३	३००८७	४५१३०	६०१७३	७५२१७	१५०४३३	७.००%
१२०	१७३७१	३४७४१	५२११२	६९४८२	८६८५३	१७३७०६	७.००%



दरमहा सेवक को-ऑपरेटिव्ह बँक लि., सातारा

३) शुभमंगल ठेव योजना

या ठेव योजनेत दरमहा रु.१००/- अगर रु.१००/- च्या पटीत रक्कम ठेवणे आवश्यक आहे. रु.१००/- दरमहा सलग १० वर्षे ठेवीत गेल्यास ११ वर्षांनंतर रुपये १८,६१९/- मिळतील.

४) पेन्शन ठेव योजना

या ठेव योजनेत दरमहा रु. १००/- अगर त्याच्या पटीत १८९ महिने रक्कम गुंतविल्यास दरमहा गुंतविलेल्या रकमेच्या दुप्पट रक्कम १९० व्या महिन्यापासून तहहयात मिळेलच. परंतु चारसासही तहहयात मिळत राहिल. जर १९० व्या महिन्यापासून पेन्शन नको असेल तर एकदम रक्कम मिळण्याचीही सोय या योजनेत आहे. रु.१००/- दरमहा ठेवीत गेल्यास १९० व्या महिन्यात एकत्रित रक्कम रुपये ३४,३९३/- मिळेल.

५) लक्ष्मी धनवर्धिनी ठेव योजना

सदरची ठेव योजना ही रिकरिंग ठेव असली तरी या ठेवीमध्ये आपल्या इच्छेनुसार दरमहा रक्कम भरली तरी चालेल. सदरच्या योजनेचे खाते सुरु करताना कमीत कमी रु. ५००/- अगर त्याच्या पटीमध्ये रक्कम भरावी लागेल. खाते सुरु झालेनंतर तदनंतरच्या महिन्यापासून त्यामध्ये खाते सुरु केलेल्या रकमेच्या दुप्पट किंवा तिप्पट रक्कम दरमहा भरता येईल. खाते सुरु करताना भरलेल्या रकमेइतकी रक्कम दरमहा भरावीच लागेल. सदर ठेव योजनेचा कालावधी हा ३ वर्ष ३ महिने (३९ महिने) राहिल. सदर ठेव योजनेस ३ वर्षांचे पुढील मुदतीसाठी जो व्याजदर लागू असेल तो राहिल.

६) दरमहा लखपती योजना :-

बँकेच्या ठेवीदारांसाठी 'दरमहा लखपती योजना' ही आकर्षक ठेव योजना चालू केलेली असून या योजनेमध्ये सहभागी होणाऱ्या ठेवीदारांचे लखपती होण्याचे स्वप्न साकार होणार आहे. सदरची योजना खालीलप्रमाणे :-

- * प्रति महिना रुपये ३,८७५/- भरा व २४ महिन्यांनी रुपये १,००,०५४/- मिळवा.
- * प्रति महिना रुपये २,४९५/- भरा व ३६ महिन्यांनी रुपये १,००,१४५/- मिळवा.
- * प्रति महिना रुपये १,८०५/- भरा व ४८ महिन्यांनी रुपये १,००,१५०/- मिळवा.
- * प्रति महिना रुपये १,३९५/- भरा व ६० महिन्यांनी रुपये १,००,३४८/- मिळवा.
- * प्रति महिना रुपये ५८०/- भरा व १२० महिन्यांनी रुपये १,००,७४९/- मिळवा.

खर्चाची पावती

व्हौचर नंबर

92e

ता. 30 / 08 / 2022

मा. प्राचार्य,

चंद्ररुप डाकले जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर यांना

पावती लिहून देणार श्री. ~~सत्यद~~ ~~आर्य~~ ~~क~~ ~~यु~~ ~~म~~
 राहणार ~~श्रीरामपूर~~ पावती लिहून देतो की, खालील तपशीलाप्रमाणे आज रोजी
 रक्कम मिळाली, काही तक्रार नाही.

खाते

तपशील	रुपये	पैसे
मानधनापोटी अडव्हान्स २० पंधरा हजार चेकने मिळाले	95000	00
<div style="border: 2px solid blue; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>B.O.M. / RAYAT BANK 39</p> <p>Cheque No. 003828</p> <p>Rs. <u>15000/-</u></p> <p>Date <u>31/8/22</u></p> </div>		
एकूण (अक्षरी व अंकी) रु. पंधरा हजार २० मात्र	95000	00

वरीलप्रमाणे रक्कम अदा करुन ही पावती रद्द केली.

दिनांक / / 2022

विभागप्रमुख


अकाउंटंट


अधिक्षक


प्राचार्य



पैसे घेणाराची सही

दि. 30/06/2022

प्रति,
मा. प्राचार्य,
सी.डी.जेन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
श्रीरामपुर.

विषय :- दवाखान्याच्या उपचारान्या खर्चासाठी
२५,००० रु अडव्हान्स मिळणे बाबत.

रि. त्र

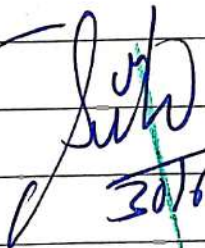
अर्जदार :- अश्वयुध भासिक कथ्युम,
समता कॉलनी, वार्ड नं-७, श्रीरामपुर
ता. श्रीरामपुर, जं. अहमदनगर.

महोदय,

वरील विषयानुसार मला आईच्या दवाखान्याच्या
उपचारासाठी २५,००० रु अडव्हान्स मिळणे विषयी विनंती आहे.
मिळालेला अडव्हान्स मी मला मिळणाऱ्या मानधनातून लवकरात
लवकर महाविद्यालयाला परत करेल.

तरी मला अडव्हान्स मिळणे विनंती आहे.

Rs. 15000/-


अश्वयुध

आपला विश्वासू



श्री. अश्वयुध भासिक कथ्युम

मला मिळणारा अडव्हान्स रु. ३०००/- मदीना प्रमाणे मानधनातून
कपात करावा ही नमू विनंती. 30-06-22 पाणवकपूर

88 (Gm)

खर्चाची पावती

व्हौचर नंबर

93

ता. 08/08/2022

मा. प्राचार्य,

चंद्ररुप डाकले जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर यांना

पावती लिहून देणार श्री. नरवडे वंडु सोडू

राहणार श्रीरामपूर पावती लिहून देतो की, खालील तपशीलाप्रमाणे आज रोजी रक्कम मिळाली, काही तक्रार नाही.

खाते

तपशील	रुपये	पैसे
एप्रिल पगारापोरी झडवण्ड.	22000 =	00
चेकने 508 मिळाला,		
B.O.M. / RAYAT BANK		
Cheque No.....248767.....		
Rs.....22000.....		
एकूण (अक्षरी व अंकी) रु. <u>दोन हजार 2000</u>	22000 =	00

वरीलप्रमाणे रक्कम अदा करुन ही पावती रद्द केली.

दिनांक 08/08/2022

विभागप्रमुख

अकॉंटंट

अधिक्षक

प्राचार्य

पैर

ही

08/08/22

मा. प्राचार्य
सि. डि. नैन कॉलेज
श्रीवामपूर.

विषय - पगारापोरी अडव्हान्स मिळणेबाबत.

अर्जदार - श्री. नरवडे वंडु सांडु

महोदय,

करीब विषयी विनंती करीत आहे की माझी पत्नी दवाखान्यात अडमिर झाली मला पेशाची इत्थत गरज आहे. तरी सात, माहे एप्रिल 2022 पगारापोरी 25,000/- रुपये अडव्हान्स मिळावा हि गरज विनंती

आपला आशाकारकर्ता

Shri Pathangrao	1) मार्च-22 - 7500
	2) एप्रिल-22 7500
	3) मे - 22 7000
	<hr/>
दादा	22000

(Signature)

खर्चाची पावती

व्हौचर नंबर

983

मा. प्राचार्य,

ता. ०७/०७/२०१९

चंद्ररुप डाकले जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर यांना

पावती लिहून देणार श्री. दिनेश शंकरराव वाडगेकर

राहणार श्रीरामपूर पावती लिहून देतो की, खालील तपशीलाप्रमाणे आज रोजी रक्कम मिळाली, काही तक्रार नाही.

खाते

तपशील	रुपये	पैसे
मानधनपोटी रु. ५०००- अडवलेली मिळाली.	५००० =	००
एकूण (अक्षरी व अंकी) रु. पाच हजार रुपये मात्र	५००० =	००

वरीलप्रमाणे रक्कम अदा करुन ही पावती रद्द केली.

दिनांक / /२०१९

विभागप्रमुख

अकाउंट

अधिक्षक

प्राचार्य

पैसे घेणाराची सही



दि 04/07/2022

प्रति,
मान- प्राचार्य
स्पी.डी. जेन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
शिरामपुर

विषय :- मानधनापेठी रु. 50000 - (पाच हजार रुपये) अडवॉन्स
मिळवेलानत...

अर्क्षार :- श्री. वाडनकर दिनेश शंकरराव
शिरामपुर.
9270472479

महोदय,
वरील विषयानुसार मी आपल्या महाविद्यालयाने विना अडवॉन्स
विभागाकडे कार्यरत असून मला मिळणाऱ्या मानधनापेठी रु. 50000 -
अडवॉन्स मिळणे विषयी विनंती आहे.
कळवणे;

आपला विश्वासू
शिरामपुर

श्री. वाडनकर दिनेश शंकरराव.

7/7/22

खर्चाची पावती

व्हौचर नंबर

930

मा. प्राचार्य,

ता. २२ / ०६ / २०१२

चंद्ररुप डाकले जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स, श्रीरामपूर यांना

पावती लिहून देणार श्री. वाडनकर दिनेश शंकरराव
राहणार श्रीरामपूर पावती लिहून देतो की, खालील तपशीलाप्रमाणे आज रोजी
रक्कम मिळाली, काही तक्रार नाही.

खाते

तपशील	रुपये	पैसे
मानधनापोष्टी रु. २०,०००/- अडवळोवून चेकने मिळाला.	२०,००० =	००
एकूण (अक्षरी व अंकी) रु. वीस हजार रुपये	२०,००० =	००

508

B.O.M. / RAYAT BANK
Cheque No.....
Rs... २०,००० /-
Date... २२.०६.१२

वरीलप्रमाणे रक्कम अदा करुन ही पावती रद्द केली.

दिनांक / / २०१२

विभागप्रमुख

अकाउंट

अधिक्षक

प्राचार्य

पैसे घेणाराची सही



प्रति,
मान. प्राचार्य,
स्त्री. डी. जैन कॉलेज ऑफ कॉमर्स,
श्रीरामपुर

दि. 21/06/2022

विषय :- दवाखानाच्या उपचाराच्या खर्चासाठी रु. 30,000/-
अॅडव्हान्स मिळणेबाबत

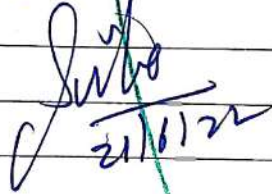
अर्जदार :- श्री. वाडनकर दिनेश शंकरराव
इंदिरानगर, धर. नं. 99 अ, (खिरसगाव)
ता. श्रीरामपुर, जि. अहमदनगर - 413709
9270472439

महोदय,

वरील विषयानुसार माझा भाऊ रजेश शंकरराव वाडनकर आजारी असून त्याच्या दवाखानाच्या उपचाराच्या खर्चासाठी मला रु. 30,000/- (तीस हजार रुपये) अॅडव्हान्स मिळणे विषयी विनंती आहे. मिकोलेला अॅडव्हान्स मी मला मिळणाऱ्या मानधनातून लवकरात लवकर महाविद्यालयाला परत करेन. तरी कृपया मला अॅडव्हान्स मिळावा ही मी विनंती करतो.

आपला विश्वासू
शिपाय

Rs 20,000/-


श्रीराम

श्री. वाडनकर दिनेश शंकरराव

मला मिळणारा अॅडव्हान्स रु. 30000/- महिना प्रमाणे मानधनातून कपात करावा ही मी विनंती

शिपाय
शिवांगराव

- जून - 3000/-
- जुलै - 3000/-
- ऑगस्ट - 3000/-
- सप्टेंबर - 3000/-
- ऑक्टो - 3000/-
- नोव्हेंबर - 3000/-
- डिसेंबर - 2000/-

Applied Research Publication

International ISBN Book Publication & Research paper publication in various Journals

Email – appliedrescrach19@gmail.com

980

Invoice

Date: 04 / 04 / 2022

Billed to Authors,

- 1) Prof (Dr.) Sadik B. Sayyed
- 2) Mr. Vivek M. More
C.D. Jain College of Commerce, Shirampur, Ahmednagar.

Respected sir / Madam,

We received publication fees of your paper title "Emerging Trends in Current HRM" on the Working of the Coordinates on Management" this paper is selected form our editorial board for publication in UGC Care List Group I Journal.

Sr. No.	Particular	Fee Amount
1	Fee of paper publication.	3800
	Total	3800
In words- Three thousand eight hundred only.		



R-3
Head Dept. of Commerce &
Research Center C.D.Jain College of
Commerce, Shirampur



Publisher

56, Ayodhya Nagari, Hydrabad road,
Solapur, Maharashtra, India. Pin- 413004

I/c Principal

C.D.Jain College of Commerce
Shrirampur, Dist. Ahmednagar



Trends in Current and Emerging Hrm

ABSTRACT

The goal of this paper is to establish the importance of Human Resource Management and how it emerged, to provide some evidence of its context, to discuss its potential and future development. Many specialists underlined the fact that human resource requires more attention and careful management than any other resource of an organisation. The recent trends start from the change of the term includes personal management to the term human resource management, it also includes the changes from letters to mail, record notes to computers, attendance registers to card swipe and bio metric system, manual data maintenance to HR software system, cash salary to card through banks and account transfers increment promotions and other based on experience to benefits on performance, help through juniors or clerks to self-help system etc.

The role of the HR manager must parallel the needs of the changing organisation. Successful organisations are become more adaptable, resilient, and quick to change directions and customer - Centred. Within this environment, the HR professional must learn how to manage effectively through planning, organizing, leading and controlling the human resource and be knowledgeable of emerging trends in training and employee development.

Keywords: Management, Human resource, Personal Administration, Talent Management, skills, Knowledge, International HRM, HRM trends, Policies, Motivation, Relation, HR manager.

INTRODUCTION

Human resource management is a process of bringing people and organisations together so that the goal of each other is met. The role of HR manager is shifting from that of a protector and scanner to the role of a planner and change agent. Personnel directors are the few corporate "heroes." The today focuses in business personnel. Nowadays it is not possible to show a good financial or operating report unless your personnel relations are in order. The major purpose of HRM is to increase and improve the productive contribution of personnel to the organisation in more ethical, social and administratively responsible way. This purpose emerged from commonly called Industrial relations, Personnel Administration, Industrial Psychology and personal management. Research shows that its aim is to create a whole organisational culture that binds workers to the company's objectives with full professional commitment, integration and quality work.

The continent is experience a relatively high level of economic growth compared with some developed economies, high levels of uncertainty from the pandemic and financial crisis, dramatic technological advancement and rapidly changing business strategies and structures as well as a growing trend of non-standard employment, practically in emerging economics like China and India. (Lavin & Monteiro, 2019; Schwab, 2019)

HR professionals are facing many challenges in the current business scenario like workforce diversity, technical up gradation and global political environment change in

information communication technology. All these challenges increase the pressure on HR professional to attract, retain and nature talented employee. HR professional can't ignore these challenges rather than ought to be in line to design and execute innovative mechanisms of developing skills and Competencies of human resources to prepare them to accept the emerging.

The 21st century put forwards various challenges and opportunities along with work pressure, it is necessary to enhance the productivity of the people and treat them as a "Human being" as it is vital source of economic activity.

The 21st century brings with it enormous opportunities but also enormous pressure, if the companies will not improve the productivity of the people and treat them "human beings" which are the vital objects of all the economic activities leading towards industrial development. Now there is worldwide consensus on human resource being one of the major means of increasing efficiency, productivity and prosperity of the firm. Over the years, highly skilled and knowledge based jobs are increasing while low skilled jobs are decreasing. This calls for further skill mapping through proper HRM initiatives. Organisations are also witnessing a change in systems, management culture and philosophy due to the Global alignment of Indian organisations. There is a need for multi skill development.

RESEARCH METHODOLOGY

The current research paper is based on Secondary data source such as journal articles, books and online database. Objective of the research paper is to identify the new trends in emerging HRM practices. (Chada Ankur 2008)

New trends in international HRM:

The global trends in HRM placed more emphasis on number of responsibilities, functions, correlations, relocations and orientation to helps the human resource to adapt with the changes in the global palaces with experience of own country.

Maritime Knowledge virtual guru

- ❖ Selection of employees requires careful scrutiny, evaluation and prejudice free of the personal characteristics of the candidate and his /her spouse for the development of organization.
- ❖ Training and development extends beyond information and orientation training in includes sensitivity training and field experiences that will enable the manager to understand cultural differences better. Managers need to be protected from career development risk, re - entry problems and cultural shock.
- ❖ To combine the home and global environment with the evaluations, performance and appraisal with the help dual information sources.
- ❖ To support the Human Resource organisation customise the overall support strategic according to local environment.
- ❖ In many European countries - Germany for one, law establishes representation. Most of the time organizations negotiate the agreement with the HR Union at National and International level.

* HR manager should take into account the following aspects to ensure success:

- Use workforce and skills and abilities in order to exploit environmental opportunities and naturalize threats.

- Employee innovative reward plans that recognize employee contributions.
- Indulge in continuous quality improvement through TQM and HR contributions like training, development, counselling etc.
- Utilize people with distinctive capabilities.
- Decentralized operations and rely on self-managed teams to deliver goods in difficult times. It has quickly commercialised ideas from its research labs.
- Lay off workers in a smooth way explaining facts to unions, workers and other affected groups.

HR manager today are focusing attention on the followings:

- ✓ Policies: - HR policies based on trust, equity and consensus.
- ✓ Motivation: - To create an environment in which people willing to work with zeal an enthusiasm and take new opportunities in organization. The working culture is too being like that the employee should consider as its own company.
- ✓ Create conditions in which people are willing to work with zeal, initiative and enthusiasm; make people feel like winners.
- ✓ Relations: - Relations with the employees should be healthy at work place.
- ✓ Change agent: - Prepare workers to accept Technological changes by clarifying doubts.
- ✓ Quality consciousness: - Employee should be the quality conscious and al the quality parameter should be reflected in the administrative decisions. Commitment to quality in all aspects of Personnel administration will ensure success.

Due to the new trends in HR, the HR manager should treat people as resources, reward them equitably, and integrate their aspirations with corporate goals through suitable HR policies. These themes were identified by Cooke and Kim (2018), Varma and Budhwar (2014), Tung (2016), Jackson, Schuler and Jiang (2014), Jiang and Messersmith (2018) and Tarique, Briscoe and Schuler (2018)

Emerging Trends: -

- HRIS: - virtual HR uses technology to provide HR programs via an employee self-service platform. Typically include the use of such items as voice response systems and virtual media. All the HRIS is learned and practiced through a software application Learning Management Software and System for the administration, documentation, tracking, reporting, and delivery of training programs.
- Updated Professional Roles: - An HR generalist is the person responsible for performing act to the end of HR activities and an HR Specialist means a person with in-depth knowledge and expertise in a limited area like recruiting, planning, selection, payroll, back office and customer relationship management etc.
- Recruitment and Interviewing Trends: - The recent era majority of organization recruiting through the third party vendor with the appropriate training for the particular job. The expenses on training and recruitment are reduced by the multinational firms. Major MNC are recruiting human resource through the online examination and learning module for fresher. Replacement staff or Permanent full time employees are recruited on the previous job experience. So that Human Capital Management a collective knowledge, skills, and abilities of an organization's employees.

- Influence of Social Media: - The first is Internet sourcing using social media profiles, blogs, and online communities to find and search for passive candidate data and information. The second is social distribution. This involves social networks as a means to distribute jobs either through HR vendors to share job openings through online social networks. Ex. LinkedIn, Facebook, Twitter, Google, etc. Social Media plays a major role in the HR field.
- Payment benefits: - Mean wage is the average wage for a worker in a specified position or occupation, which is determined by adding together the total wages for all incumbents in a specific position or occupation and then dividing it by the total number of incumbents and Median Wage is the margin between the highest-paid 50% and the lowest-paid 50% of workers in a specific position or occupation.
- Employment Benefits: - Recently the employees are provided with various benefits like Flexitime working whether the working hours of the workers are flexible (not fixed) to the convenience of the workers (i.e.) 24/7 time. Individuals should provide Equal Employment opportunities in all aspects, and a plan whereby employee's gain stock ownership in the organization for which they work is known as Employee Stock Ownership.
- Planning Trains: -
 - Workforce Diversity: In the past HRM was considerably simpler because one workforce was strikingly homogenous. Today's workforce comprises people of the different workforce. One means of achieving that is through the organization's benefits package leads to a family-friendly organization. HRM must train people of different age groups to effectively manage and deal with each other and to respect the diversity of views that each offer.
 - Employee Assistant Programme: Providing counselling and other help to employees having emotional, physical, or other personal problems. A work-based intervention program designed to identify and assist employees in resolving the personal problems that may be adversely affecting the employee's performance.
 - KPI: Key performance indicators are quantifiable, specific measures of an organization's performance in a certain area of its business. Once uncovered and properly analysed it can be used to understand and improve organizational performance and overall success.
 - KSA: Knowledge, Skills, and Ability. The attributes required to perform a job; are generally demonstrated through qualifying experience, education or training.
 - ERP: An ERP of the company vital to run the business. ERP helps in the planning, inventory management, Sales and Purchase, marketing, finance and human resource management with the performance appraisal report and leave, salary and insensitive reports.

CONCLUSIONS

This paper is about the recent trends in the HRM for the development of organizations. HRM is the vital resources and helps to enhance the practices, experience and social welfare of the organization. To reduce the mobility of professional personnel HR people, have to motivate them with monetary and non-monetary techniques.

HR professionals cannot motivate employees from only financial techniques but they can motivate from non-financial techniques. HRM dealing with different cultural people, managing workforce diversity, technology, and information changes to overcome with these challenges training is necessary of HR people.

REFERENCES

- Lanvin, B., & Evans, P. (2016). The global talent competitiveness index. *INSEAD Business School, Adecco Group and Human Capital Leadership Institute*.
- Schwab, K. (2018, November). The global competitiveness report 2018. In *World Economic Forum* (Vol. 671).
- Schwab, K. (2019). The global competitiveness report 2019. Davos, Switzerland: The World Economic Forum.
- Cooke, F. L., & Kim, S. (2017). Human resource management in Asia in the global context. In *Routledge handbook of human resource management in Asia* (pp. 3-20). Routledge.
- Varma, A., & Budhwar, P. (2014). *Managing human resources in Asia-Pacific*. London: Routledge.
- Lanvin, B., & Monteiro, F. (2019). The Global Talent Competitiveness Index 2019. Switzerland: Human Capital Leadership Institute (INSEAD and Adecco Group).
- Jiang, K., & Messersmith, J. (2018). On the shoulders of giants: A meta-review of strategic human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, 29, 6–33.
- Tomer, J., 1981. Organizational change, organization capital and economic growth. *East. Econ. J.* 7, 1–14. <https://www.jstor.org/stable/40324763>.

UGC-CARE List

You searched for "2277-419X". Total Journals : 1

Search:

Sr.No.	Journal Title	Publisher	ISSN	E-ISSN	Action
1	Atishay Kalit (print only)	Atishay Kalit	2277-419X	NA	View

Showing 1 to 1 of 1 entries

Previous Next

Journal Details

Journal Title (in English Language)	Atishay Kalit (print only) (Current Table of Content)
Journal Title (in Regional Language)	Atishay Kalit (print only)
Publication Language	English , Hindi
Publisher	Atishay Kalit
ISSN	2277-419X
E-ISSN	NA
Discipline	Arts and Humanities
Subject	Arts and Humanities (all)
Focus Subject	Literature and Literary Theory